

Communiqué de presse

Évry, le 24 octobre 2011

Domaine départemental de Méréville : le patrimoine au service de l'insertion

Le chantier de restauration et d'aménagement du Domaine départemental de Méréville, engagé par le Conseil général de l'Essonne depuis 2000, revêt un intérêt environnemental, patrimonial et touristique inestimable, à la fois pour les professionnels des jardins et pour le grand public.

C'est pourquoi, dans le schéma directeur de restauration et d'aménagement du Domaine adopté en février 2011, le Conseil général a intégré une dimension sociale à l'entretien patrimonial du site, et ce de manière forte et structurante. Il s'agit en effet de **faire du Domaine départemental de Méréville un lieu d'insertion et de formation dédié au métier de jardinier.**

Ce projet vise également à renforcer les ressources et l'offre d'insertion en direction des personnes en difficulté du Sud-Essonne, et de travailler à terme sur l'offre de compétences de la filière professionnelle jardin.

Un projet en plusieurs étapes a été élaboré, et notamment la mise en œuvre d'un chantier d'insertion sur un site classé Monuments historiques. C'est ainsi que le Conseil général a signé une convention de trois ans avec l'Institut de l'écologie en milieu urbain (IDEMU). Cette convention se décline en trois séquences de 12 mois correspondant à trois promotions de salariés en formation ; la troisième débutera le 8 novembre prochain.

Les promotions 2009-2010 et 2010-2011 ont bénéficié respectivement à 14 personnes en difficulté, recrutées en contrat d'accompagnement dans l'emploi dont plus de la moitié étaient bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA).

Les salariés en insertion de l'IDEMU, en plus de découvrir le métier d'ouvrier qualifié du paysage (tonte, fauche, débroussaillage et bûcheronnage), bénéficient d'un accompagnement social et professionnel, d'une formation technique et d'une préparation à une partie du Certificat d'Aptitude Professionnelle Agricole. **Le but : permettre à chacun de retrouver un rythme et un cadre, de sortir de l'isolement, de reprendre confiance et de bâtir un projet d'emploi ou de formation.**

Un an après leur sortie, 6 participants du premier chantier d'insertion sont aujourd'hui en emploi et 2 en formation, soit plus de la moitié des effectifs. Les salariés du deuxième chantier s'apprentent à rejoindre le monde du travail.

**Le mardi 8 novembre 2011 à 14h,
sous l'égide de Guy Bonneau, Vice-président chargé de l'insertion,
et de Michel Pouzol, Vice-président chargé de la culture,
la promotion 2010/2011 accueillera la troisième promotion
pour formaliser le passage de témoin sur le Domaine départemental de Méréville.**

C'est donc dans un esprit de continuité, avec une volonté affirmée de transmission des savoirs et des savoir-faire des équipes encadrantes, que les nouveaux venus poursuivront les chantiers engagés jusqu'en novembre 2012.

Contact : Mathieu CUSSOT
Téléphone : 01 60 91 91 47
Portable : 06 77 80 24 72
Télécopie : 01 60 91 91 24
E-mail : mcussot@cg91.fr

